

Die 7-Punkte-Checkliste

Ist Ihr Zeitarbeits-Setup zukunftssicher?

Machen Sie den Schnell-Check: Wie viele Häkchen können Sie setzen?

Diese Checkliste zeigt Ihnen in 5 Minuten, ob Ihr Zeitarbeits-Management auf solidem Fundament steht – oder ob Sie Geld und Nerven verschwenden.

☐ 1. Sie haben 3-7 aktive Personaldienstleister

Warum wichtig: Zu wenige = Abhängigkeit. Zu viele = Chaos.

✗ Risiko: 1-2 Dienstleister → Wenn einer ausfällt, stehen Sie still

✗ Risiko: 10+ Dienstleister → Unkontrollierbar, hoher Aufwand

✓ Ideal: 3-7 Dienstleister mit klarer Aufgabenteilung

☐ Ja ☐ Nein

☐ 2. Sie können auf Abruf sagen, welcher Dienstleister am besten liefert

Warum wichtig: Ohne Daten entscheiden Sie nach Bauchgefühl – und verlieren Geld.

✗ Problem: "Ich weiß nicht, wer wirklich gut ist"

✓ Lösung: KPIs messen (Besetzungsquote, Time-to-Fill, Qualität, Abbrüche)

☐ Ja ☐ Nein

☐ 3. Sie prüfen Equal Pay & gesetzliche Fristen systematisch

Warum wichtig: Compliance-Verstöße kosten 50.000-200.000 € + Reputationsschaden.

✗ Risiko: "Macht der Dienstleister" → Betriebsprüfung = Bußgeld

✓ Lösung: Strukturierte Prüfung bei jeder Besetzung

☐ Ja ☐ Nein

☐ 4. Sie bekommen selten "Kandidat nicht verfügbar" als Antwort

Warum wichtig: Hohe Absagequote = Sie sind nicht attraktiv für Dienstleister.

✗ Problem: >30% Absagen → Produktionsausfälle

✓ Lösung: Attraktivitäts-Beratung + Marktaufbau

☐ Ja ☐ Nein

☐ 5. Ihr Team verbringt <5 Stunden/Woche mit Lieferanten-Koordination

Warum wichtig: Koordinationsaufwand = versteckte Kosten.

✗ Beispiel: 10h/Woche à 50 €/h = 26.000 € Jahreskosten nur für Koordination

✓ Lösung: Zentrale Steuerung durch Neutral Vendor

☐ Ja ☐ Nein

☐ 6. Sie haben schriftliche SLAs mit allen Dienstleistern

Warum wichtig: Ohne SLAs können Sie nicht reklamieren oder eskalieren.

✗ Problem: "Wir machen unser Bestes" = unverbindlich

✓ Lösung: Klare SLAs (Lieferzeiten, Qualität, Kommunikation)

☐ Ja ☐ Nein

☐ 7. Sie haben einen zentralen Ansprechpartner für alle Zeitarbeits-Anfragen

Warum wichtig: Dezentrale Anfragen = keine Übersicht, keine Verhandlungsmacht.

✗ Problem: Jede Abteilung macht ihr Ding → Wildwuchs

✓ Lösung: Zentrale Steuerung mit Überblick

☐ Ja ☐ Nein

Ihre Auswertung

7 Häkchen: (GRÜN) Exzellent!

Ihr Setup ist top. Weiter optimieren durch Benchmarking und neue Technologien.

5-6 Häkchen: (GELB) Gut, aber Optimierungspotenzial

Solide Basis, aber es gibt noch Luft nach oben bei Prozesseffizienz und Transparenz.

3-4 Häkchen: (ORANGE) Verbesserungsbedarf

Ihr System funktioniert, aber ineffizient. Sie verschwenden viel Zeit und Geld.

0-2 Häkchen: (ROT) Kritisch

Ihr Zeitarbeits-Management ist ein Risiko für Ihr Unternehmen. Sofortiges Handeln erforderlich.

Weniger als 5 Häkchen?

Dann verschwenden Sie vermutlich **20-40% Ihres Zeitarbeits-Budgets** durch Ineffizienz, Compliance-Risiken und schlechte Versorgung.

Kostenlose Erstberatung buchen (30 Min)

Wir analysieren Ihre Situation und zeigen Ihnen konkrete Einsparungspotenziale.

COMODUS Personalberatung

Hermanstraße 15 | 86150 Augsburg

Tel: 0821 / 450 46 700

E-Mail: info@comodus-beratung.de

Web: www.comodus-beratung.de